

serás guardia civil

LA MEJOR ACADEMIA PARA EL OPOSITOR

News



La vida de los futuros guardias civiles en Baeza

La llegada a la Academia de Baeza (Jaén) es clave en la carrera de aquellos que quieren dedicar su vida a la Guardia Civil. Nuevas rutinas para el día a día de candidatos, disciplina y mucho aprendizaje para iniciar su formación en el Cuerpo. Explicamos al detalle temas relevantes para los opositores: horarios, el sueldo que se percibe o cuál es el camino a recorrer hasta el destino definitivo.

PÁGs. 8-9

«No tiene sentido preparar una oposición en una academia que no tenga un desarrollo de tecnología como el que tenemos en Serás»

Juanjo Amorín, especialista en innovación, tecnología y formación online, nos cuenta en detalle cómo la inteligencia artificial puede ayudar a los opositores a optimizar su tiempo de estudio, consiguiendo mejores resultados.

PÁG. 7

¿Conoces bien el Cuerpo de la Guardia Civil?

Miles de candidatos se han examinado hoy por toda España para conseguir su plaza en la Guardia Civil, pero tal vez no tengan claro cómo funcionan ciertos aspectos del Cuerpo, como las distintas especialidades a las que pueden optar. También hablaremos de condecoraciones o del tipo de arma que los estudiantes de la Academia de Baeza pueden portar.

PÁGs. 11-13

Y además....

Pistoletazo de salida a la segunda fase de las oposiciones a Guardia Civil

Con el examen de ingreso a la Guardia Civil ya hecho, los opositores ahora entran en esa calma tensa que se extiende hasta que se vean convocados a las pruebas de la segunda fase.

PÁGs. 2-5



«Me di una hostia tremenda en el examen»

Marcos, opositor de la promoción 130, se sorprendió negativamente con los resultados obtenidos en la pasada convocatoria de Ingreso a la Guardia Civil con otra academia.

PÁG. 10

Orden de las pruebas de la segunda fase

Cuando el opositor ha conseguido pasar a la segunda fase del proceso selectivo, ¿qué pruebas debe realizar? ¿En qué consiste cada una de ellas?

El examen de ingreso a la Guardia Civil no termina hoy. Una vez los opositores superan esta primera barrera, quedan por delante una serie de pruebas a superar. Estas se desarrollan durante cuatro días

en las instalaciones del Colegio de Guardias Jóvenes “Duque de Ahumada” de Valdemoro (Madrid). La primera jornada empezará con la entrega de la documentación solicitada (documentos

acreditativos, justificantes, etc.) y el desarrollo de las pruebas físicas. Hay que tener en cuenta que la parte de ejercicios no puntúa, pero sí elimina si el opositor no es capaz de alcanzar los mínimos establecidos para cada rango de

edad y sexo. Las pruebas a las que se enfrentan los opositores son: una carrera de 2.000 metros lisos, un circuito de agilidad y coordinación, una prueba de potencia del tren superior y una prueba de soltura acuática. Durante el segundo día de la segunda fase de esta oposición, los candidatos tendrán que pasar un perfil de personalidad y completar un cuestionario biográfico (conocido como BIODATA). Estos elementos sirven para conocer mejor la personalidad y motivaciones del futuro guardia civil. El tercer día llega el turno de la entrevista personal, que consiste en una evaluación de la capacidad de los aspirantes para

adaptarse a las exigencias derivadas del desempeño profesional. Valoran así competencias y cualidades como la responsabilidad o la adaptación. Y en la última jornada de pruebas se realizará el reconocimiento médico, que busca comprobar la adecuación de los aspirantes a las exigencias establecidas en el cuadro médico de exclusiones de la Orden PCI/155/2019, de 19 de febrero. Conociendo de antemano el tipo de pruebas a las que los opositores se tendrán que enfrentar en la segunda fase de la oposición, los candidatos se sienten más seguros y, en definitiva, pueden prepararse mejor para obtener grandes resultados.

¿Cuál es la nota necesaria para obtener una plaza en la Guardia Civil?

Notas de corte

CONVOCATORIA	MODALIDAD LIBRE	RESERVADAS FUERZAS ARMADAS	RESERVADAS COLEGIO DE GUARDIAS JÓVENES
2024	103,08	80,50	86,08
2023	95,75	83,55	85,45
2022	110,58	81,51	94,47
2021	110,12	81,02	91,93
2020	92,97	84,14	78,43

FUENTE: SERÁS.ES

Si hay una pregunta que obsesiona a los opositores de cualquier especialidad, sin duda, es esta. Sin embargo, no es algo que se pueda responder a la ligera, ya que las notas de corte para acceder a una plaza en la Guardia Civil dependen de varios factores. Los más destacados son: el número de plazas ofertadas

para esa convocatoria, el número de candidatos que se presentan al examen y, sobre todo, la dificultad de las pruebas de acceso. Además, hay que tener en cuenta que todas y cada una de las pruebas de la primera fase son eliminatorias, por lo que en el caso de no obtener el mínimo en alguna

de ellas el opositor queda automáticamente eliminado del proceso selectivo. De ahí la importancia de conseguir las notas mínimas necesarias primero, y luego, de conseguir sumar una puntuación lo más alta posible para poder terminar dentro de las plazas que permi-

ten el acceso al Cuerpo. A modo orientativo, la academia de oposiciones Serás ha elaborado una tabla que recoge las notas de corte de las cinco últimas convocatorias, para cada una de las modalidades de acceso.



DESPUÉS DEL EXAMEN DE HOY



CONSEJOS A TENER EN CUENTA A PARTIR DE HOY

¿Qué debe tener en cuenta un opositor a la hora de presentarse a las pruebas de la segunda fase?

Las pruebas de la segunda fase del proceso selectivo para el acceso a la Escala de Cabos y Guardias de la Guardia Civil, que se celebran en las instalaciones del Colegio de Guardias Jóvenes “Duque de Ahumada” de la localidad de Valdemoro (Madrid), siempre son fuente de dudas y nervios para los aspirantes. Ven cerca su plaza y la posibilidad de cumplir un sueño, por lo que contar con buenos consejos es esencial.

El equipo especialista de la academia Serás, con más de 50 años de experiencia en la formación de opositores a la Guardia Civil, comparte con todos los que sueñan con una plaza en el Cuerpo consejos útiles para enfrentarse a esta nueva fase de la oposición.

ANTES DE IR A LAS PRUEBAS

Una vez el opositor esté convocado a esta nueva batería de pruebas, una de las cosas más importantes es organizar bien el viaje a Valdemoro, asegurándose de que conoce cómo llegar a las instalaciones. Desde Serás recomiendan ser rápidos en la reserva de alojamiento, si el opositor decide quedarse durante las cuatro jornadas, ya que puede darse la circunstancia de que haya opositores de otras pruebas, pudiendo llegar hasta los 700 examinados en esos días.

EL DÍA DE INICIO DE LAS PRUEBAS

Los aspirantes deben entrar a las instalaciones por el control sur, si-

tuado en el interior de la localidad de Valdemoro, y asegurarse de llegar con tiempo suficiente de margen. La Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil irá publicando en su página web (www.guardiacivil.es) los horarios de las pruebas y actualizando toda la información necesaria.

LAS PRUEBAS: ¿QUÉ SE DEBE TENER EN CUENTA?

El primer día se realizan las pruebas físicas y, previamente, los candidatos deben entregar los documentos acreditativos que muestren que reúnen los requisitos de acceso y también la titulación baremable que en su momento incluyesen al confeccionar la instancia.

Es importante recordar que hay que llevar otra documentación importante, como el certificado médico que permite realizar este examen y el DNI, pasaporte o permiso de conducir a modo de identificación.

Es aconsejable la vestimenta deportiva y una muda para cambiarse una vez concluidas las pruebas físicas. Tampoco es mala idea llevar bebida y algún alimento que pueda aportar energía extra durante las pruebas.

Durante la segunda jornada, cuando los opositores tienen que hacer la prueba de personalidad y el cuestionario BIODATA, el equipo de Serás recuerda la necesidad de ir vestido de forma adecuada —

no demasiado informal— y llevar útiles de escritura.

En el tercer día de pruebas llega el momento de la entrevista personal. Para esta parte, fundamental para poder entrar en el Cuerpo, el equipo de Serás resalta que «la vestimenta es muy importante. En nuestro centro de formación contamos con personal especialista en la selección de candidatos que asesora a nuestros alumnos sobre cómo presentarse ante el Tribunal de Selección».

Finalmente, durante la jornada del reconocimiento médico de nuevo se recomienda la puntualidad. Además, el candidato debe acudir en ayunas y con retención de orina para la extracción de muestras.

Publicaciones y fechas más relevantes después del examen de acceso

Una vez realizados los exámenes en las distintas sedes el 6 de septiembre, los opositores deben estar pendientes de la publicación de diversas resoluciones que tienen relación con la Convocatoria 2025 de acceso a la Escala de Cabos y Guardias de la Guardia Civil.

¿DÓNDE SE HARÁN LAS PUBLICACIONES?

Todas las resoluciones de la Convocatoria que se está celebrando se publicarán en la página web oficial

de la Guardia Civil (www.guardiacivil.es), en la sección de ingreso en la Guardia Civil —‘Convocatoria acceso a la Escala de Cabos y Guardias’—. En lo relativo a las fechas de publicación, tomando como referencia lo ocurrido en anteriores convocatorias, se puede ofrecer una idea aproximada de los tiempos.

¿CUÁNDO SE HACEN LAS PUBLICACIONES?

Normalmente, uno o dos días des-

pués del examen se publican las plantillas con las respuestas correctas. Y posteriormente, entre 6 y 8 días a partir de hoy, 6 de septiembre de 2025, la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil publicará los resultados provisionales obtenidos por los opositores (nota de pruebas sumada a baremo). En este momento será cuando el candidato sabrá si está seleccionado para la segunda fase de pruebas en Valdemoro, así como su clasificación. Aquí también se recogen las preguntas impugnadas en caso de haberlas, los aspirantes eliminados por no haber presentado algún documento de los solicitados y la posibilidad de revisión del examen.

Pasarán entre 8 y 10 días más después de la publicación de los resultados provisionales para que

Se espera que la fecha de ingreso en la Academia o Colegio para los opositores sea el 27 de octubre de 2025

se conozcan los definitivos. Aquí aparecerán las fechas de realización de las pruebas físicas, entrevista personal y reconocimiento médico de los convocados a la segunda fase. Estas pruebas se prevé que comiencen durante la segunda quincena del mes de septiembre y que duren hasta, aproximadamente, la segunda semana del

mes de octubre.

Una semana más tarde tiene lugar en el Servicio de Sanidad del Colegio de Guardias Jóvenes, la revisión del reconocimiento médico para aquellos que, al resultar no aptos en el primero, decidieron recurrir. Ese mismo día se publica la resolución definitiva de dicho Tribunal con los que han superado y no han superado la revisión. Así, al día siguiente ya se publican los resultados finales de la segunda fase de pruebas del proceso selectivo.

Hacia finales de octubre se espera que se publique en el BOE la relación de los aspirantes propuestos para ingresar como alumnos en el Centro de Formación correspondiente a su modalidad de acceso, es decir, Academia de Guardias de Baeza o Colegio de Guardias Jóvenes de Valdemoro.

Cómo preparar la entrevista personal de la Guardia Civil y superarla

Nervios ante lo incierto, dudas sobre cómo actuar y vestirse. La entrevista personal es una de las pruebas que más ponen al límite a los opositores a la Guardia Civil.

La entrevista personal es una de las pruebas más temidas del proceso selectivo de la Guardia Civil. Con ella se evalúa la personalidad, la madurez, experiencia, trayectoria profesional y la adecuación del candidato al puesto de trabajo al que opta.

En las bases de la convocatoria es donde el opositor puede encontrar la información más actualizada sobre cómo es esta entrevista. Así, sabemos que en términos generales tiene una duración que oscila entre los 20 y los 50 minutos y busca evaluar una serie de competencias como complemento a las analizadas en el examen psicotécnico.

El Tribunal de Selección evaluará cuestiones como la motivación y vocación del candidato, así como su estabilidad emocional y su control del estrés. También se valora su capacidad de adaptación y trabajo en equipo, su comunicación (verbal y no verbal) y la coherencia mostrada entre las respuestas dadas durante la entrevista y las que se proporcionaron previamente en el cuestionario BIODATA.

TIPOS DE PREGUNTAS MÁS FRECUENTES EN LA ENTREVISTA

El Tribunal suele arrancar con preguntas personales y motivacionales, cosas del tipo: ¿cómo describiría su propia personalidad?, ¿cuáles cree que son sus fortalezas y debilidades?, ¿por qué quiere ser Guardia Civil?, ¿cómo actuaría ante un superior que le da una orden con la que no está de acuerdo?

El candidato tendrá también que responder a preguntas sobre su trayectoria académica y profesional —¿Cómo cree que su experiencia académica le podría ayudar dentro de la Guardia Civil?—; sobre situaciones concretas y resolución de conflictos —¿Cree que la violencia es la solución a determinados problemas?—; y sobre su conocimiento del Cuerpo y sus expectativas —¿Conoce las funciones de



una comandancia de la Guardia Civil?—.

CÓMO CAUSAR UNA BUENA IMPRESIÓN

Durante la entrevista, no solo hay que cuidar lo que se dice y cómo se dice, sino también son clave la postura, el contacto visual y el lenguaje corporal. Algo especialmente difícil si se tiene en cuenta que es una situación de estrés y muchos nervios.

Ensayar frente a otras personas ayuda a los opositores a mejorar su vocalización, su gestualidad y la forma de hacer contacto visual. Es importante recordar que hay ciertos protocolos a respetar, como permanecer de pie hasta que se indique dónde sentarse, ser puntual, vestirse correctamente o dirigirse a los entrevistadores de forma educada y formal.

El consejo del Capitán Aibar

El Capitán Juan Antonio Aibar, director del Área de Conocimientos y jefe de estudios de la academia Serás, recomienda a los opositores que afronten la entrevista personal con tranquilidad.

«Expresarse de forma correcta y cordial es lo mejor, evitando caer siempre en actitudes defensivas. Aunque el Tribunal provoque situaciones de mayor tensión en algunos momentos, se debe recordar que estas están destinadas a evaluar la sinceridad y la templanza del opositor en circunstancias de estrés».

Con su amplia experiencia en Tribunales de Selección, Aibar tiene claro que la sinceridad y la coherencia ayudan siempre: «hay que transmitir congruencia y honestidad en los datos aportados en el BIODATA, en el test de personalidad y en la entrevista. Además, no se deben ofrecer respuestas que suenen muy ensayadas o artificiales».



MOMENTOS CLAVE

¿Cómo son las instalaciones de Valdemoro para el examen de pruebas físicas?

Las pruebas físicas para el acceso a la Escala de Cabos y Guardias de la Guardia Civil, se celebran en las instalaciones deportivas del Colegio de Guardias Jóvenes de la localidad de Valdemoro (Madrid). Puede que los opositores se pregunten qué tipo de instalaciones se van a encontrar y cómo puede afectar a su rendimiento en el examen.

LA PISTA DE ATLETISMO

Los aspirantes a guardia civil tendrán que correr la prueba de 2.000 metros en una pista de 400 metros de longitud de asfalto, por lo que deberán dar cinco vueltas. Está dividida en 7 calles, y aunque en el momento de la salida los opositores utilizan todas ellas, es

preciso indicar que existe compensación. Las tandas de opositores que realizan la prueba al mismo tiempo son de entre 20 y 25, conforme a la decisión que para cada convocatoria adopte el Tribunal de Selección.

El Colegio de Guardias Jóvenes lleva vinculado a la localidad de Valdemoro desde el 26 de marzo de 1856

EL PABELLÓN

Aquí se realizan las pruebas de agilidad y coordinación, potencia del tren superior y soltura acuática. Se trata de un recinto deportivo clásico, con un suelo gomoso que evita rozaduras y amortigua caídas, además de evitar los resbalones.

En cuanto a la prueba de natación, los examinados realizan la prueba en una piscina cubierta de agua salada de vaso rebosante. Está compuesta de 6 calles y tiene una longitud de 25 metros, por lo que se debe llegar hasta el final de la piscina y volver al punto de salida para completar los 50 metros de los que consta la prueba. Cada aspirante realiza la prueba en una de las calles.

Certificado médico para la realización de las pruebas físicas

La realización de las pruebas físicas es uno de los momentos más importantes en el proceso selectivo para el acceso a la Escala de Cabos y Guardias de la Guardia Civil. Sin embargo, los candidatos deben estar en condiciones médicas de poder afrontar estas pruebas, por lo que se requiere el correspondiente certificado expedido por personal sanitario habilitado que indique que la salud del candidato no corre peligro al realizarlas.

Este certificado, que se puede adquirir en estancos y farmacias, es un documento timbrado, del que no sirven ni fotocopias ni documentos asimilados. Se debe presentar necesariamente con una serie de requisitos para que el mismo sea válido y acep-

tado por el Tribunal Médico de Selección el día de las pruebas.

¿QUÉ DEBE CONTENER EL CERTIFICADO MÉDICO?

Para que el documento sea válido, además de estar en formato original, es preciso que este haya sido expedido en los veinte días anteriores a la realización de las pruebas, así como que figure el colegio al que pertenece el facultativo que realiza el reconocimiento médico al opositor y extiende el certificado, con el nombre, apellidos, número de colegiado, provincia en la que ejerce su actividad, firma y sello. También es preciso que aparezca el nombre completo y el DNI del candidato, así como el lugar y fecha de expedición.



Serás reinventa las oposiciones

La academia de opositores adapta sus cursos y materiales al ritmo y nivel de cada alumno, y ofrece la posibilidad de empezar a estudiar cuando quieras

La norma no escrita de comenzar a preparar la oposición a Guardia Civil en septiembre para examinarse el verano siguiente tiene los días contados. En Serás se han propuesto adaptar la formación a las circunstancias de cada estudiante, tanto de los que empiezan a estudiar con tiempo como de los que toman la decisión a última hora. Porque no hay dos opositores iguales. Y, por eso, sus alumnos pueden empezar a formarse en cualquier momento, sin importar el mes ni cuánto tiempo falte para el examen.

Esto es posible gracias a un modelo de suscripción por meses (1, 3, 6, 9 o 12 meses) y a la hiperpersonalización de los materiales, que permite, entre otras opciones, que cada alumno realice los test y simulacros que se ajustan a su nivel de conocimientos.

De esta forma, Serás está revolucionando el sector porque es la academia la que se adapta al candidato, y no al revés. Por ejemplo, con el Planificador, una innovadora herramienta que diseña una rutina de estudio que se va adaptando día a día a los progresos reales del alumno. Es decir, planifica y replanifica. También con simulacros y test a medida que nunca son iguales. O con el equipo de tutores, que acompañan y guían al opositor desde el minuto uno y hasta que consigue su plaza.

Otro de los pilares del método Serás es su exclusivo Temario Inteligente, que estructura los contenidos en diferentes niveles de importancia para el examen. De este modo, estudiando solo el 57% del temario, el opositor será capaz de responder al 99% de las preguntas.

50 AÑOS DE EXCELENCIA

La apuesta de Serás por la innovación es la culminación de un largo proceso que empezó hace 50 años, cuando se llamaba Santa María Formación y era una academia ubicada en Getafe. Con el tiempo, la experiencia de sus preparadores, la calidad de los materiales y el acierto de su método fueron ganando reconocimiento dentro y fuera de las aulas. Así, hoy Serás no solo es la academia mejor valorada de España por los alumnos, sino que también ha recibido varios Premios a

la Excelencia Educativa en 2024 y en 2025 y reconocimientos en los E-Learning International Awards y los Premios Expo E-Learning.

Su equipo de profesionales, liderado por el Capitán Aibar, conoce bien lo duro que es preparar una oposición y las claves que se necesitan para superarla. Por eso, no solo supervisan materiales, imparten clases y resuelven dudas. Las *masterclass* exclusivas de Serás, impartidas por expertos en cada materia, o los simulacros en directo, ya sean a distancia o presenciales, son un valor añadido que diferencia a Serás del resto de academias del sector.

LOS MEJORES DE CADA OPOSICIÓN

Al final, lo que cuenta son los resultados, y los de Serás no podían ser mejores. En 2024 se convirtió en la primera academia en conseguir los números 1 de todas las oposiciones a Guardia Civil en un mismo año. Ascenso a Cabo, Ascenso a Sargento, Ascenso a Oficial por promoción interna y por cambio de escala, e Ingreso en la Guardia Civil por modalidad libre y por restringida tuvieron como número 1 a un alumno de Serás.

Una academia 5 estrellas

Con todo, Serás es la academia mejor valorada de España según las reseñas en Google. Con casi 400 comentarios, tiene de media un 5 sobre 5. Los alumnos destacan, sobre todo, el apoyo de los tutores, los múltiples recursos del campus virtual y los simulacros, con preguntas diferentes cada vez y muy parecidos al examen real. Con ellos, el éxito está garantizado.

Es más, de cada cuatro futuros guardias civiles que ingresaron en la Academia de Baeza, uno se había formado con Serás.

Estos buenos datos han animado al equipo de profesionales que conforma esta academia puntera a formar a opositores en otros procesos selectivos, como el de Policía Nacional y las Fuerzas Armadas. Porque entre los valores de Serás destacan la innovación, ofrecer el mejor servicio y la búsqueda de nuevos retos.



Todos los N°1 2024

Primera Academia en lograr el N°1 en TODAS las oposiciones de Guardia Civil en un mismo año

Modalidad libre	M. restringida
Carlos S.F. 136,125 puntos N°1 en Promoción 130	Alberto R.F. 145,116 puntos N°1 en Promoción 130

Sargento	Cabo	Promoción interna	Cambio de escala
José R.F. 131,483 puntos 10 entre los 20 primeros N°1 en Promoción 46	José R.F. 86,666 puntos 10 entre los 20 primeros N°1 en Promoción 109	Rafael S.R. 133,383 puntos 12 entre los 20 primeros N°1 en Promoción 72	Sergio M.C. 117,658 puntos 10 entre los 20 primeros N°1 en Promoción 4

Prueba gratis nuestro método exclusivo durante 7 días

"Academia mejor valorada en toda España, según Google. 5/5 estrellas en 400 reseñas."

Google Reviews ★★★★★

serás
guardia civil
antes Santa María Formación Online

Comprometidos con las mejores asociaciones:

ENTREVISTA

Juanjo Amorín es especialista en innovación, tecnología y formación online. Lleva desde finales de los años 90 creando productos y servicios basados en tecnología para empresas de todos los sectores. En la última década se ha centrado en innovar los modelos de aprendizaje online en empresas universidades y escuelas como UNIR, MIU o Qualentum, y desde 2024 asesora a Serás. Su objetivo principal es revolucionar el mundo de las oposiciones para que los estudiantes puedan prepararse a su ritmo y sin cambiar su vida por completo. Es decir, que el método se adapte a ellos y no al revés. Hablamos con él sobre inteligencia artificial (IA) y cómo esta puede ayudar a los opositores.

La IA está cada vez más extendida y ha llegado también al mundo de las oposiciones. ¿Es una moda o una necesidad?

La inteligencia artificial generativa está revolucionando la forma en la que se hacen las cosas en muchos sectores y la preparación de oposiciones es uno de ellos. Está claro que no tiene sentido alguno preparar una oposición en 2025 como se hacía en 1985. En Serás utilizamos la IA sobre todo para planificar de manera personalizada la preparación de cada alumno, porque cada persona es diferente: por el tiempo disponible, por la velocidad de aprendizaje, por la estrategia... Así, logramos reducir el tiempo de estudio y mejorar la capacidad de acierto.

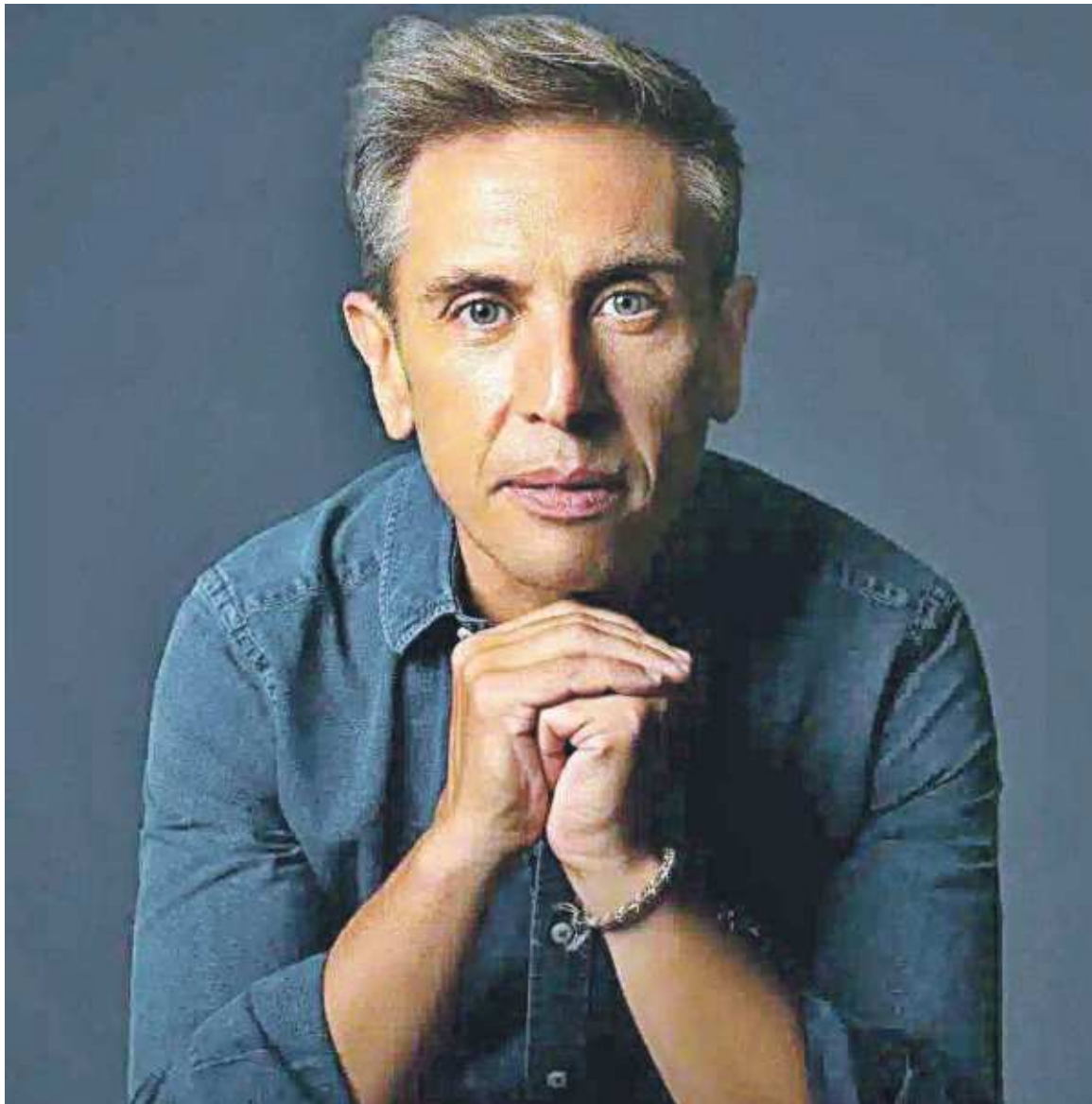
¿Qué herramientas basadas en IA utiliza Serás?

Tenemos tres soluciones únicas que no tiene ningún otro centro de formación en oposiciones en España: un planificador que te acompaña cada día y que te indica qué debes hacer y cómo; un temario inteligente que optimiza el tiempo de estudio para que te prepares en menos tiempo con más capacidad de respuesta; y una red de agentes artificiales que apoyan a nuestro equipo de docentes y tutores para que siempre estés acompañado.

¿Cuál es la principal ventaja del Planificador?

Preparar una oposición es duro. Te sientes solo. Tus compañeros son competencia porque todos optan por la misma plaza. El Planificador es tu aliado y copiloto. Te diseña cada día la ruta que tienes que seguir. Si un día se te dio mal, replanifica para que en los días siguientes recuperes. Y sobre todo predice tu nivel para que sepas en todo momento cómo de preparado estás para aprobar.

Hoy en día, ¿tiene sentido una formación que no esté personalizada?



JUANJO AMORÍN

Especialista en innovación, tecnología y formación online

«Somos la academia de oposiciones con la tecnología más avanzada de España»

No tiene sentido preparar una oposición en una academia que no tenga un desarrollo de tecnología como el que tenemos en Serás. A la larga es más costoso. Equivocarse en la elección de la academia de preparación puede ser una decisión irreversible porque el bien más preciado es el tiempo y eso no se recupera. Además, entra en juego la motivación y las ganas: si ves que el plan se adapta a ti y que mejoras, todo el esfuerzo que has invertido te parecerá acertado.

Otro de los elementos automatizados con el que contáis es Createst, ¿en qué consiste?

Se trata de una herramienta con la que el alumno puede generar rápidamente un test a medida para practicar y ver su nivel. Tú escoges las asignaturas que quieres que lo formen, incluso los temas concretos de cada asignatura y la herramienta genera un test que simula al examen real con ellos. Además, a medida que vas seleccionando las respuestas, puedes marcar cuán seguro te sientes de ellas, para que el sistema genere un informe que te orienta sobre si te compensa aventurarte a responder cuando no estás totalmente seguro o no.

¿Qué otras innovaciones pode-

mos esperar en el futuro?

Estamos invirtiendo mucho en crear una red de agentes cognitivos que acompañen siempre a nuestros alumnos en todos los momentos y actividades que ellos realicen. Por ejemplo, un entrenador personal para las pruebas físicas. No dejaremos de innovar para que nuestros alumnos sean los mejores. No solo queremos ofrecerles material de calidad, queremos que optimicen al máximo su tiempo y esfuerzo para que consigan su plaza, eso sí, sintiéndose siempre acompañados.

Claro, porque aunque se trate

«Contamos con la IA para dar un servicio más personalizado y de más calidad»

de un curso online, el alumno tiene un tutor asignado, ¿verdad?

Exactamente. En Serás ofrecemos flexibilidad al ser 100% online, pero también la personalización de la que hablábamos gracias a la integración de la IA en nuestra aula virtual. Y, en medio, mantenemos algo tan clásico como la figura del tutor o tutora. He de decir que es de las cosas que más valoran nuestros alumnos de nosotros: que su tutor siempre está del otro lado, disponible para hablar de un contratiempo, para infundir ánimos, para resolver alguna duda o para recomendar cómo continuar afrontando el estudio. Por eso decimos que en Serás estás siempre acompañado, porque es cierto, siempre estamos ahí para nuestros alumnos, bien sea a través de los tutores o con nuestras *masterclass* en directo.

Comentabas que también tenéis sesiones online en directo. Cuéntanos sobre eso.

En Serás organizamos sesiones en directo periódicamente. Solemos hacerlas temáticas: por ejemplo, de cara a este examen de Ingreso a la Guardia Civil, hubo sesiones semanales durante todo el verano que trataban temas como la gestión del tiempo durante el examen o cómo afrontar la entrevista personal de la fase dos. Y también hacemos simulacros online a tiempo real del examen de oposición: las mismas pruebas, en el mismo orden y con los mismos tiempos. Es perfecto para que los opositores sepan cómo van y detecten puntos de mejora.

En definitiva, ¿por qué un futuro opositor debería escoger Serás?

Pues porque somos la academia de preparación de oposiciones puntera actualmente en España: contamos con la IA para dar un servicio más personalizado y de más calidad a nuestros alumnos, que, a su vez, pueden contar con nosotros siempre. Organizamos simulacros, pueden practicar con test infinitos, nuestro material está totalmente actualizado... Ofrecemos un servicio integral para el opositor y encima, nos pueden probar gratis durante una semana para convencerse.

La vida en la Academia de Baeza

La llegada a Baeza, sin duda, es uno de los momentos más importantes para un futuro miembro de la Guardia Civil. Llenos de expectativas e ilusiones, aquí comienza el camino de su sueño.

Una vez que un opositor que ha sido apto en las pruebas de ingreso a la Guardia Civil comienza su andadura en la Academia de Cabos y Guardias, su vida cambia para siempre. Se generan vínculos profundos con los compañeros y se es más consciente de las fortalezas y virtudes de uno mismo.

El día a día en la Academia comienza temprano. A las 6:30 de la mañana se produce el famoso toque de diana, con la voz de 'Compañía Diana' del último compañero de imaginaria. Desde ese momento, se dispone de hora y media para el aseo, vestir el uniforme, hacer la cama, desayunar y preparar el material del día.

A las 8 en punto de la mañana se produce el izado de bandera y una vez se rompen filas, se forma en la puerta de la Compañía para que el jefe de clase —cargo que se desempeña de forma rotativa cada semana por todos los alumnos— dé las novedades pertinentes al profesor de la primera sesión del día. Para el resto de clases, los profesores reciben las novedades en la puerta del aula, con todos los alumnos en pie y en posición de firme delante de su pupitre. Hay descansos de diez minutos entre cada sesión.

Es posible que haya sesiones de clase fuera del aula —clases de educación física, defensa personal, tiro, conducción, etc.—. En este caso siempre se proporciona tiempo a los alumnos para que puedan cambiarse y llegar a la siguiente clase.

A las 14:00h tiene lugar la comida, en dos turnos, con una diferencia de cuarenta minutos entre ellos. Los alumnos tienen tiempo después para tomar un café o descansar. No está permitido echarse la siesta, pero sí que está permitido sentarse un rato en la cama y desconectar.

A las 16:00h se reanudan las clases. Si se acerca algún acto, como la Jura de Bandera o la entrega de nombramientos, estas horas de clase en horario de tarde se pueden suspender para realizar Instrucción Militar de Orden Cerrado.

A partir de las 19:00h comienza el tiempo libre. Los alumnos aprovechan para salir a la población a dar un paseo y tomar algo o realizar alguna compra. Eso sí, es obligatorio regresar a la Academia antes de las 20:30 horas. Otra opción es quedarse en la Academia e ir a la cafetería, salir a correr, visitar



Los viernes toca pasar revista de las camas y de los materiales adjudicados (armamento, ropa, calzado). Es difícil que a lo largo del periplo académico un alumno no se vea amonestado por algún descuido. Estas amonestaciones son necesarias para la formación profesional del guardia

el gimnasio, asistir al REGA (sala recreativa del guardia alumno) para jugar al billar o ver un rato la tele. O bien permanecer en el aula o en la biblioteca y estudiar. Otra posibilidad son las clases de confirmación o los ensayos con el coro.

El primer turno para la cena tiene que formar frente al comedor a las 20:40h y el segundo turno, lo hará a las 21:10h. El Oficial de Servicio recibirá las novedades antes de entrar al comedor, por lo que se deberá guardar la oportunidad compostura.

Después de la cena llegará el mo-

mento de formar, antes de ir a la cama o al aula de estudio. Esta formación tiene lugar en el interior de la Compañía, y el compañero encargado del nombramiento de los servicios leerá los correspondientes a esa noche y a la jornada siguiente. Los servicios propios de este período académico son los de seguridad del propio complejo, servicio de imaginaria (consiste en hacer guardia de noche dentro del edificio de la compañía), cuartelero y su imaginaria (el suplente con el que se turnará para desayunar, comer y cenar), servicio de limpieza de batallón, servicio del REGA, servicio de biblioteca, servicio botiquín, etc.

Una vez leídos los servicios, se rompen filas a la espera de que llegue la hora del silencio a las 22:30 de la noche, para ir a la cama o al aula de estudio. Está permitido seguir estudiando hasta las doce de la noche.

A grandes rasgos, esta es la dinámica de la Academia de Baeza. Los viernes o los sábados los alumnos disfrutan del permiso de fin de semana. Los domingos tienen que llegar a una determinada hora y la cena será opcional, pero es obligatorio formar antes de dormir o de ir al aula estudio para que los compañeros encargados hagan el recuento y den las novedades oportunas.

¿Cuál es el sueldo de un guardia civil en la academia y en prácticas?

Durante la estancia en la academia de la Guardia Civil en Baeza los alumnos reciben unas retribuciones que rondan los 850 euros netos mensuales. Es importante destacar que esta cantidad no se considera un salario en sentido estricto, sino una asignación para la formación, ya que de la misma se detraen las cantidades relativas a diverso material que los alumnos reciben, así como las comidas que realizan en el Centro. La cuantía puede variar ligeramente cada año, ya que se actualiza con el Índice de Precios de Consumo (IPC) que vaya resultando de cada ejercicio económico.

Así, según el Real Decreto 131/2018, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil, los alumnos de los centros docentes de formación para el acceso a la Escala de Cabos y Guardias percibirán el sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al empleo de guardia civil.

¿EL ALOJAMIENTO Y LA COMIDA EN LA ACADEMIA ESTÁN INCLUIDOS?

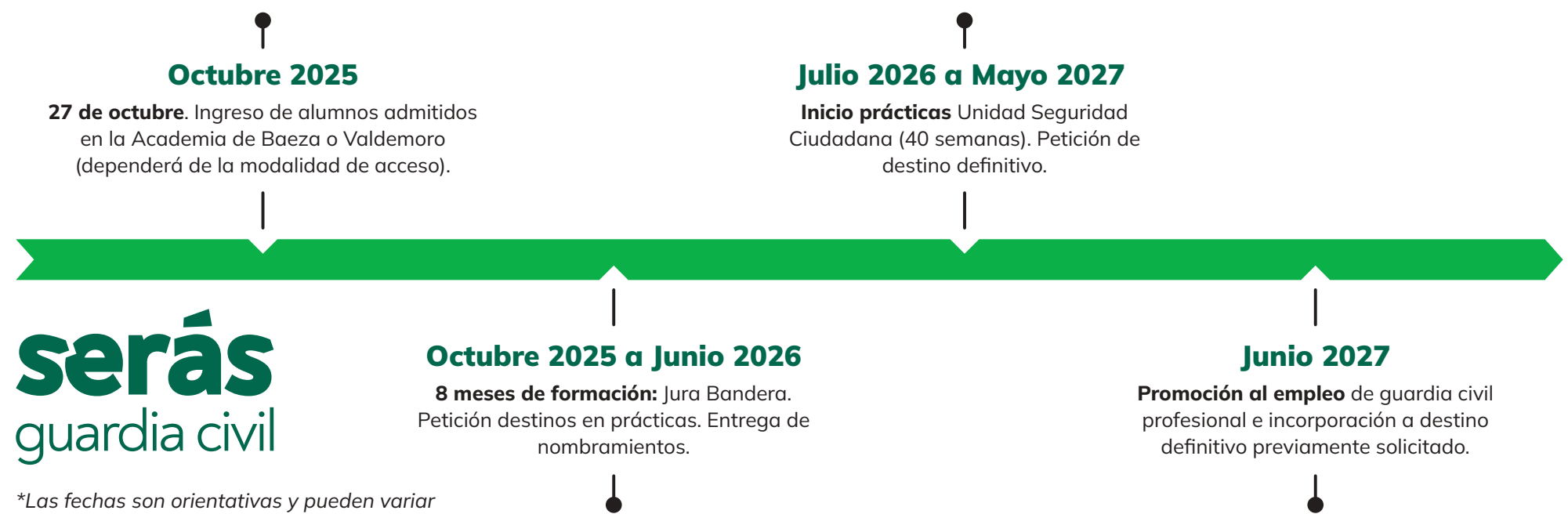
Al ser un periodo de formación de carácter interno, el alojamiento está incluido sin cargo alguno para el alumno. En lo referente a la manutención, el alumno debe abonar las comidas que realice en el Centro (desayuno, comida y cena), las cuales son obligatorias de lunes a viernes, salvo en periodos de vacaciones. El importe abonado por la pensión completa del alumno se sitúa en el entorno de los 14,5 euros diarios.

EL SUELDO DE UN GUARDIA CIVIL EN PRÁCTICAS

Una vez superada la fase académica comienza el periodo de prácticas y eso hace que la situación tanto profesional como retributiva de los guardias civiles cambie significativamente. Durante las prácticas, el salario aumenta y se equipara al salario de un guardia civil con el empleo consolidado, que suele oscilar alrededor de los 1.900 euros netos mensuales.

LA VIDA EN BAEZA

De la Academia a tu destino definitivo



Una vez finalizadas las pruebas de la segunda fase del proceso selectivo, la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil publica la propuesta para el ingreso como alumno en los centros docentes de formación, es decir, en la Academia de Guardias de Baeza o en el caso de haber opositado por las plazas reservadas en esa modalidad, en el Colegio de Guardias Jóvenes de Valdemoro en Madrid.

En esta convocatoria de la Promoción 131 está prevista la incorporación el día 27 de octubre de 2025.

PERÍODO DE FORMACIÓN EN LA ACADEMIA

El período de permanencia en la Academia se extenderá, aproximadamente, hasta la tercera semana del mes de junio de 2026. Como guardia alumno, el alumno se forma en una serie de materias profesionales de las que, además, es evaluado. Algunas de ellas son: normativa militar, Estatuto de la Guardia Civil, armas y explosivos, tráfico, riesgos laborales, derecho penal, policía judicial o seguridad ciudadana, además de otras materias como

educación física, tiro o defensa personal.

Dentro de los eventos más relevantes que un alumno va a vivir en Baeza, se encuentran la Jura de Bandera, que suele ser en diciembre, la petición de destinos en prácticas y la entrega de nombramientos, teniendo lugar estos dos últimos eventos en las últimas semanas antes de abandonar el centro en el mes de junio.

EL AÑO DE PRÁCTICAS

En realidad, no es un año completo, sino que este período tie-

ne una duración aproximada de 40 semanas. Ya como guardia civil eventual, el alumno prestará el servicio que se denomina seguridad ciudadana dentro de la unidad de destino. En ocasiones y siempre que lo solicite y haya plazas disponibles, el guardia eventual también puede hacer parte de sus prácticas en otras unidades como por ejemplo el GRS (Grupo de Reserva y Seguridad), el Escuadrón de Caballería con sede en la localidad de Valdemoro, e incluso en la Agrupación de Tráfico.

PETICIÓN DEL DESTINO DEFINITIVO

Una vez superado el período de formación que concluye con las 40 semanas en la unidad territorial correspondiente, siendo definitivamente escalafonado e integrado en la Escala de Cabos y Guardias y consolidado el empleo de guardia civil, llega el momento de solicitar el destino definitivo para los siguientes dos años. Una vez que el guardia civil se incorpora al mismo, su camino de acceso, formación e ingreso en el Cuerpo ha llegado a su fin, y ya es un guardia civil profesional.

El Toque de Oración en Baeza

Uno de los momentos más solemnes en la vida de la Academia es aquel en el que suena por megafonía el 'Toque de Oración', que tiene lugar justo después del toque de arriado de bandera y dura apenas unos segundos.

El toque de oración varía en su horario en función de la puesta de sol, aunque durante muchas semanas suele coincidir con el inicio del paseo y con la mayoría de los alumnos en dirección a la salida del recinto de la Academia. Y por unos instantes, el tiempo se detiene.

«¡Compañía, Oración!», dicen los cuarteros. Y se hace un silencio sepulcral. Todo el mundo adopta la posición de firmes y saluda en dirección al poniente, a la puesta de sol, dando frente al monolito que representa a todos los que dieron su vida por la Patria en el cumplimiento del deber.

Es una preciosa oportunidad

para que los guardias civiles que están formándose piensen profundamente en todos aquellos compañeros que les han precedido y ya no están. Y para reflexionar sobre todo lo que han sacrificado para estar ahí, para vestir el uniforme de la Guardia Civil.

Muchos piensan en su familia, que tanto ayuda y apoya en todo el período de formación. Otros, simplemente disfrutan de ese instante, porque, aunque el día no haya ido demasiado bien, el alumno toma conciencia de que porta un uniforme que requiere y demanda decoro y honradez.

Y ese momento tan bonito, tan emocionante, termina cuando los cuarteros gritan «¡Continuad!» y la vida en la Academia se reanuda con un sentimiento en el que se mezcla la nostalgia y la esperanza en los corazones de sus alumnos.



Marcos, opositor de la promoción 130: «Me di una hostia tremenda»

Marcos no esperaba los malos resultados que obtuvo cuando se presentó al examen de Ingreso en la Guardia Civil con otra academia. Ahora, con las tutorías personalizadas de Serás, su preparación es más realista y su objetivo de conseguir la plaza está mucho más cerca.

Marcos (nombre ficticio) tiene 36 años, dos hijos de 7 y 4 años y trabaja a jornada partida de mañana y tarde. Puede acumular, con mucho sacrificio, 18 horas de estudio semanales. Lleva 3 años preparándose para ingresar en la Guardia Civil, el último de ellos con Serás, con el objetivo de entrar en la promoción 131.

Por su parte, el Capitán Aibar es psicólogo y jefe de estudios en Serás. Cuenta con más de 30 años de experiencia en diferentes centros de formación dentro de la Guardia Civil, como Baeza y Valdemoro, y también como jefe del Área de Selección de Personal del Servicio de Psicología. En su opinión, aprobar la oposición no es solo cuestión de estudiar y preparar las pruebas, también influyen la gestión emocional y la conciliación con la vida familiar y laboral. Y, para eso, la mejor ayuda es un tutor que esté al lado del opositor durante todo el proceso.

«La primera vez que hablé con Marcos» —comenta el Capitán—, «estaba abatido. Se había sacrificado mucho durante dos años confiando en el método de una academia, pero sin recibir ningún tipo de asesoramiento tutorial. Cuando por fin se presentó al examen, resultó no apto. Según sus propias palabras, se había dado una hostia tremenda, y es que en su academia obtenía buenas calificaciones en los test, nada comparado con los resultados del examen real».

OBJETIVOS REALISTAS

En ese momento, Aibar y su equipo plantearon una estrategia de estudio adecuada a las circunstancias de Marcos, con objetivos realistas. Los primeros meses en Serás, Marcos no aprobaba ninguno de los simulacros de examen. «Como psicólogo experto en oposiciones» —cuenta el Capitán Aibar—, «tuve que enseñarle a canalizar esa frustración para que no le afectara en su rendimiento diario. La autoestima es fundamental, y si no crees en tus posibilidades de éxito, no hay nada que hacer».

Durante todas las tutorías compartidas con Marcos, el Capitán



ha tratado de hacerle ver que la constancia y la fortaleza mental son dos de las competencias de personalidad que deben caracterizar a un buen opositor. También que, con pocas horas de estudio disponibles, resulta imprescindible planificar muy bien a qué dedicar cada momento. «No ha sido fácil porque los altibajos emocionales en cualquier opositor son inevitables, pero ahí están los resultados: su evolución ha sido increíble, y en los últimos simulacros de examen de Serás sus calificaciones son muy prometedoras», cuenta.

El caso de Marcos pone de relieve lo fundamental que es contar con asesoramiento pedagógico y psicológico durante la preparación de la oposición. «En Serás somos muy conscientes de que no es suficiente con proporcionar a nuestros alumnos los mejo-

res materiales» —explica Aibar. «Además, es imprescindible acompañarlos y asesorarlos, también en los ámbitos psicológico y emocional».

UN EQUIPO INVOLUCRADO

Esta labor de guía y acompañamiento es uno de los pilares de la formación con Serás. Como cuenta el Capitán, «nuestro equipo de *coaching* está formado por guardias civiles en activo y profesionales que se involucran al máximo en el trato con el alumno. Porque hemos pasado por el mismo proceso que nuestros opositores y sabemos lo que sienten».

Las técnicas de estudio más efectivas

Claves y trucos para estudiar tu oposición

Pomodoro

Estudiar 25 minutos y descansar 5. Cada cuatro bloques, hacer una pausa más larga.

Estudio activo

Intentar recordar sin mirar para ejercitar la memoria.

Repaso espaciado

Revisar el material en intervalos de tiempo crecientes.

Técnica Feynman

Tratar de explicar lo aprendido con palabras simples, como si se estuviera enseñando el tema a otra persona.

Mapas mentales y esquemas

Son útiles para visualizar temas complejos.

Subrayado y anotaciones

Destacar ideas clave y escribir notas al margen.

Acrónimos y reglas mnemotécnicas

Útiles para listas, clasificaciones y artículos legales.

EL CUERPO A FONDO

Las condecoraciones de la Guardia Civil

Son el reconocimiento oficial a la entrega, valentía y dedicación de los miembros de este Cuerpo. Premian acciones y conductas extraordinarias que contribuyen a engrandecer el prestigio de la Guardia Civil y reconocen méritos y trayectorias profesionales ejemplares.

Las condecoraciones de la Guardia Civil reconocen de manera oficial el mérito, la entrega o la conducta ejemplar no solo de sus miembros, sino también de personas ajenas al Cuerpo, de entidades y patronazgos. Por ello, en 1976 se creó la Medalla al Mérito de la Guardia Civil que, posteriormente, se modificó mediante la Ley 2/2012, de 29 de junio, cambiando la denominación de medalla a Orden, introduciendo la categoría de Gran Cruz.

Las condecoraciones a la Guardia Civil no deben equipararse a otro tipo de distinciones civiles, militares o policiales, ya que cada ámbito tiene sus propios reconocimientos, con criterios y significados distintos.

ORDEN DEL MÉRITO DE LA GUARDIA CIVIL

Esta es la principal distinción de la Guardia Civil, que premia actuaciones meritorias en el servicio de la profesión o en acciones excepcionales a miembros del Cuerpo o a personas o entidades merecedoras de ello. La Orden del Mérito de la Guardia Civil se divide en diferentes categorías.

1. Gran Cruz

La Gran Cruz es la máxima condecoración dentro de la Orden del Mérito de la Guardia Civil y se concede en casos excepcionales. Su concesión está restringida a oficiales generales, personal civil, unidades, entidades y patronazgos, por méritos y circunstancias sobresalientes relacionadas con el Cuerpo de la Guardia Civil o con la seguridad pública.

2. Cruz de Oro

La Cruz de Oro se otorga al valor excepcional de aquellas personas que han puesto en riesgo su vida en determinados hechos o servicios realizados que redundan en la imagen de prestigio del Cuerpo. Se concede en casos de fallecimiento, lesiones graves que impidan seguir ejerciendo su labor profesional, o por ejecutar o dirigir servicios que pongan de

forma directa en riesgo la vida al servicio del Cuerpo o de la patria. Esta condecoración, además del reconocimiento honorífico, conlleva un reconocimiento económico del 20% sobre el sueldo del agente condecorado.

3. Cruz de Plata

La Cruz de Plata se concede a quienes llevan a cabo acciones que, sin implicar riesgo personal, supongan una colaboración relevante con la Guardia Civil o que esta sea tan destacada que merezca dicho reconocimiento especial. Pueden recibirla tanto guardias civiles como miembros de otros cuerpos policiales, Fuerzas Armadas, personal extranjero

del 15% sobre el sueldo del agente condecorado.

5. Cruz con distintivo blanco

Se entrega a quienes han participado en la ejecución o dirección de un servicio de excepcional dificultad o han participado en este, destacando por sus cualidades profesional o cívicas, cuando su actuación ha supuesto una conducta ejemplar digna de convertirse en un ejemplo a seguir. También se honra con la Cruz con distintivo blanco a quienes realicen estudios profesionales o científicos que aporten prestigio para el Cuerpo, o sean de gran utilidad para el servicio oficialmente reconocido.

OTRAS CONDECORACIONES IMPORTANTES

Existe también la Medalla al Mérito de la Seguridad Vial —que puede ser de oro, plata o bronce— para reconocer las acciones destacadas realizadas por personas físicas o jurídicas en favor de la seguridad de la circulación. Este reconocimiento se otorga por actos heroicos, de solidaridad humana o por colaborar estrechamente con las autoridades de tráfico prestando servicios técnicos, pedagógicos, económicos o sociales de gran repercusión.

También hay reconocimientos que premian la trayectoria profesional, la dedicación y los servicios sobresalientes prestados a la sociedad. Entre ellas se encuentran la Cruz al Mérito Policial, destinada a miembros de las fuerzas de seguridad por actuaciones ejemplares; la Cruz al Mérito Civil, que reconoce actuaciones relevantes que hayan contribuido de manera significativa al bien común o al interés general; o la Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo, que distingue trayectorias laborales ejemplares.

Por último, existen distinciones autonómicas u honoríficas, que premian el compromiso con la cultura, la solidaridad, la investigación o el desarrollo social o económico dentro de las distintas comunidades autónomas.

Este tipo de distinciones quedan reflejadas en el expediente profesional, lo que puede traducirse en beneficios económicos y laborales. Suponen la obtención de puntos que, en algunos casos, resultan decisivos en los procesos de evaluación para el ascenso en el Cuerpo.

ro o cualquier persona, unidad o entidad, de manera individual o colectiva, que se haga merecedora de ella.

4. Cruz con distintivo rojo

Esta condecoración premia actuaciones o servicios realizados en los que se ha puesto en peligro la propia vida o se ha demostrado un valor personal excepcional. Ser galardonado con esta Cruz tiene también un valor económico consistente en un incremento



Gran Cruz al Mérito de la Guardia Civil



Cruz de Oro al Mérito de la Guardia Civil



Cruz al Mérito Civil



Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo



Cruz de Plata al Mérito de la Guardia Civil



Cruz al Mérito de la Guardia Civil con distintivo rojo



Cruz al Mérito Militar con distintivo blanco



Cruz al Mérito de la Guardia Civil con distintivo blanco



Medalla al Mérito de la Protección Civil



Cruz al Mérito de la Seguridad Vial



Cruz al Mérito Policial con distintivo blanco



¿Qué vacaciones y permisos tiene un guardia civil?

Trabajar en la Guardia Civil no solo supone una oportunidad de estabilidad laboral, sino también el acceso a un régimen específico de vacaciones, permisos y licencias que buscan equilibrar el servicio con la vida personal.

Los guardias civiles tienen derecho a 22 días hábiles de vacaciones al año por cada periodo anual completo de servicio efectivo. Es decir, si el tiempo de servicio es inferior a un año, se otorgarán proporcionalmente. Para quienes hayan completado 15, 20, 25, 30 o más años de servicio, este crédito se incrementará, respectivamente, en 1, 2, 3 o 4 días.

Asimismo, el Director General, en atención a las especiales características que concurren en determinados destinos, podrá establecer, para quienes los ocupen, la adición al crédito de vacaciones de hasta 11 días hábiles por periodo anual y/o, en su caso, formas de disfrute adaptadas al funcionamiento de sus unidades de pertenencia.

Las vacaciones pueden disfrutarse hasta el 31 de enero del año siguiente y se pueden fraccionar.

¿QUÉ PERMISOS RETRIBUIDOS EXISTEN EN LA GUARDIA CIVIL?

La Guardia Civil ofrece una va-

riedad de permisos retribuidos, que incluyen permiso en fechas señaladas —los miembros de la Guardia Civil pueden disfrutar de 3 días de permiso consecutivo en los periodos de Semana Santa y Navidad—, permiso por fin de misión en el extranjero —los agentes que participen o cooperen en este tipo de misiones contarán con 1 día de permiso por cada 12 días naturales completos de misión— y permisos por causas justificadas —los guardias civiles pueden solicitar varios días de permiso por razones como el fallecimiento de un familiar, la intervención quirúrgica de un hijo, una mudanza o matrimonio—.

¿CUÁNDO DISFRUTA DE SU DESCANSO SEMANAL UN GUARDIA CIVIL?

En general, los guardias civiles disfrutan de un descanso semanal de 48 horas ininterrumpidas que coincide, asimismo, con dos días naturales. De cada tres descansos semanales consecutivos, uno debe coincidir con el fin de semana (sábado y domingo). Además, los agentes pueden solicitar la acumulación de dos descansos semanales en un mismo mes, aunque solo una vez dentro de cada mes.

PERMISOS		
Años de servicio	Días	Causa
VACACIONES Y DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS		
Menos de 15	22 días hábiles	Vacaciones
Entre 15 y 20	23 días hábiles	Vacaciones
Entre 20 y 25	24 días hábiles	Vacaciones
Entre 25 y 30	25 días hábiles	Vacaciones
Más de 30	26 días hábiles	Vacaciones
	*6 días	Asuntos particulares.
*A partir del sexto trienio se suman 2 más por cada trienio. A partir del octavo, uno.		
Indiferente	3 días consecutivos	Fechas señaladas: Semana Santa y Navidad
Indiferente	1 día por cada 12 días naturales (máximo: 30)	Por misión en el extranjero
LICENCIAS ESPECIALES		
Indiferente	Hasta 90 días naturales	Licencia por asuntos propios
Indiferente	Hasta 90 días naturales	Licencia por estudios
CONCILIACIÓN		
Indiferente	15 días naturales	Matrimonio o constitución de pareja de hecho
Indiferente	19 semanas	Nacimiento y cuidado del menor.
También para adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento familiar. Se ampliará en 2 semanas por discapacidad del hijo y por cada hijo a partir del segundo en caso de parto múltiple. Será de 32 semanas si existe un único progenitor.		
Indiferente	1 hora diaria de ausencia del trabajo, hasta que el menor cumpla 12 meses	Lactancia
ASUNTOS FAMILIARES		
Indiferente	1 día	Traslado de domicilio dentro de la misma población
Indiferente	Hasta 5 días hábiles	Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad.
Indiferente	Hasta 4 días hábiles	Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad.
Indiferente	Hasta 5 días hábiles	Fallecimiento del cónyuge o pareja de hecho, o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, en distinta localidad de la de destino.
Indiferente	Hasta 3 días hábiles	Fallecimiento del cónyuge o pareja de hecho, o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, en la misma localidad de la de destino.
Indiferente	Hasta 4 días hábiles	Fallecimiento de familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, en distinta localidad de la de destino.
Indiferente	Hasta 2 días hábiles	Fallecimiento de familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, en la misma localidad de la de destino.

Beretta 92FS: el arma reglamentaria en la Guardia Civil

Esta pistola semiautomática italiana, de uso extendido en numerosos cuerpos policiales y fuerzas armadas del mundo, tiene un peso de 950 gramos. De ahí la broma entre los alumnos: quien ha superado el primer año académico «sin novedad», ha «conseguido el kilo».

Conseguir el arma reglamentaria marca un punto de inflexión en la vida del alumno y futuro guardia civil. La Beretta 92FS no es solo una herramienta de trabajo, sino también un símbolo de confianza institucional. Portarla implica que el alumno

En la Guardia Civil, «conseguir el kilo» no es una expresión cualquiera. Se refiere al momento simbólico en que un miembro de la academia de la Guardia Civil logra portar, por primera vez, una de las armas reglamentarias del Cuerpo: la Beretta 92FS.

ha demostrado disciplina, responsabilidad y aptitud para desempeñar funciones operativas.

En cuanto a sus características técnicas, la Beretta 92FS es una pistola semiautomática de calibre 9 mm Parabellum (9x19), con una capacidad de cargador de 15 cartuchos. Su diseño ergonómico, robustez mecánica y facilidad de mantenimiento la convierten en un arma fiable tanto en entrenamiento como en situaciones reales. Cuenta con un sistema de disparo de doble acción (DA/SA), seguro ambidiestro y un armazón de aleación

ligera, lo que mejora su maniobrabilidad.

Adoptada por la Guardia Civil en los años 90 para sustituir a modelos más antiguos como la Star BM, la Beretta 92FS ha demostrado ser una compañera eficaz, resistente y segura. Además, su precisión y bajo retroceso la hacen ideal para quienes están

comenzando su carrera en la seguridad pública.

Así, cuando un miembro de la academia de la Guardia Civil habla de «conseguir el kilo», no solo se refiere a llevar casi un kilo más en el ceñidor, sino a asumir la responsabilidad de servir y proteger. Una frase que resume el paso del alumno a guardia civil profesional con todas las letras.

Componentes de la Beretta 92FS



Especialidades de la Guardia Civil

Dentro del Cuerpo existen diferentes especialidades, que operan en áreas de actividad concretas y requieren de competencias, medios y procedimientos específicos.

Una especialidad es el conjunto de capacidades que habilitan al personal de la Guardia Civil para el desempeño de funciones específicas en áreas concretas de actividad, en unidades o puestos orgánicos de la estructura de la Guardia Civil. Esto supone que el especialista debe contar con una o varias cualificaciones es-

pecíficas que le capacitan para esa función. La siguiente tabla muestra todas las especialidades (E) de la Guardia Civil y sus respectivas modalidades (M). En total, son 51 las opciones que se plantean a un guardia civil para encontrar la labor o función que más le guste.

E1. Actividades subacuáticas (ACSUB)

M1.1 Buceador Guardia Civil (BGC).

M1.2 Buceador Técnico Guardia Civil (BTGC).

E2. Adiestramientos especiales (ADE)

E3. Aérea (AER)

M3.1 Mecánico de avión (AEMA).

M3.2 Mecánico de helicóptero (AEMH).

M3.3 Mecánico de aeronaves (AEMAER).

M3.4 Operador de sistemas (AEOS).

M3.5 Piloto de avión (AEPA).

M3.6 Piloto de helicóptero (AEPH).

M3.7 Oficial de mantenimiento (AEOF).

E4. Armamento y equipamiento policial (ARM)

E5. Automovilismo (AUT)

E6. Cinológica (CIN)

M6.1 Guía de perros (GPE).

M6.2 Instructor de guías de perros (GPI).

E7. Criminalística (CRIM)

M7.1 Dirección (CRD).

M7.2 Técnico Laboratorio (CRBS).

M7.3 Técnica Operativa (CRTO).

M7.4 Antropología (CRA).

M7.5 Biología (CRBI).

M7.6 Física (CRF).

M7.7 Ingeniería (CRI).

M7.8 Química (CRQ).

E8. Desactivación de explosivos y defensa NRBQ (TBQ)

E9. Fiscal y fronteras (FFR)

M9.1 Dirección (FFD).

M9.2 Básico (FFB).

E10. Información (INF)

E11. Intervención de armas y explosivos (IAE)

E12. Intervención especial (UEI)

M12.1 Intervención (UEII).

M12.2 Apoyo Técnico (UEIA).

M12.3 Mando y Control (UEIM).

E13. Marítima (MAR)

M13.1 Patrón de embarcaciones (MARPE).

M13.2 Mecánico-Marinero (MARME).

M13.3 Mecánico de mantenimiento (MARMT).

M13.4 Capitán/oficial de sección de puente de buque oceánico (BOPU).

M13.5 Jefe/oficial de máquinas de buque oceánico (BOMQ).

E14. Montaña (MT)

M14.1 Especialista en montaña (MTE).

M14.2 Instructor de montaña (MTI).

E15. Policía Judicial (PJU)

E16. Prevención de riesgos laborales (PRL)

E17. Protección de la naturaleza (PRONA)

M17.1 Dirección (PND).

M17.2 Equipos (PNE).

M17.3 Patrullas (PNP).

E18. Tráfico (TR)

M18.1 Dirección (TRD).

M18.2 Motorista (TRM).

M18.3 Atestados (TRA).



E19. Reconocimiento del subsuelo (RSUB)

E20. Seguridad e Intervención (SEIN)

M20.1 Reserva y seguridad (ERS).

M20.2 Ecuestre (ECE).

E21. Tecnologías de la información (TEIN)

M21.1 Dirección (DTIC).

M21.2 Técnica (TTIC).

M21.3 Apoyo a las Tecnologías de la Información (GATI).

¿Cómo puedo ascender en la Guardia Civil?

El guardia civil que acaba de ingresar en la academia puede ascender a cabo, a la escala de Oficiales o a la de Suboficiales.

ASCENSO A CABO

La convocatoria se publica una vez al año. Finalizada la oposición y el curso de capacitación correspondiente, se obtendrá el empleo de cabo de la Guardia Civil. Lo siguiente será pedir un nuevo destino para desempeñar este primer empleo dentro de la cadena de mando.

Las aspirantes, eso sí, deberán tener cumplidos, al menos, dos años de tiempo de servicios efectivos desde su incorporación a la Escala de Cabos y

Guardias en la fecha de inicio del curso de capacitación.

ESCALA DE SUBOFICIALES POR PROMOCIÓN INTERNA

La convocatoria se publica una vez al año y el número de plazas viene determinado por la Oferta de Empleo Público. Finalizada la oposición y el curso correspondiente, se obtiene el empleo de sargento de la Guardia Civil.

Para poder conseguir este ascenso, es requisito llevar al menos dos años de servicio en la escala de Cabos y Guardias, es decir siendo cabo mayor, cabo primero, cabo o guardia civil, en el momento de ingre-

sar en el centro de formación para el acceso a la escala de Suboficiales, con sede en las localidades de El Escorial (Madrid) y Úbeda (Jaén). También es imprescindible no tener cumplidos los 51 años. La formación consta de dos cursos académicos, de 960 y 1.227 horas, respectivamente.

INCORPORACIÓN A LA ESCALA DE OFICIALES

Para obtener el empleo de teniente de la Guardia Civil, existen dos vías: por promoción interna y por cambio de escala. Ambas convocatorias se publican una vez al año.

Para acceder por promoción interna, es requisito llevar al menos dos

años de tiempo de servicios en la Escala de Suboficiales en alguno de sus empleos, es decir, sargento, sargento primero, brigada, subteniente o suboficial mayor, en el momento de ingresar en el centro de formación para el acceso a la escala de Oficiales. Además, no se debe tener cumplida, ni cumplir durante el año en que se publique la convocatoria, la edad de 51 años.

El periodo de formación se realiza íntegramente en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil, en Aranjuez (Madrid), durante dos cursos académicos.

Por su parte, la modalidad de cambio de escala presenta requi-

sitos para el acceso muy similares a los de promoción interna, aunque con la peculiaridad de que se pueden presentar integrantes de cualquier escala. En este supuesto, el aspirante debe llevar, en la fecha de incorporación al centro docente, al menos dos años de servicio en la Escala de Suboficiales, cuatro en el empleo de Cabo Primero o siete en la Escala de Cabos y Guardias. También se puede acceder a esta modalidad de acceso ostentando el empleo de Cabo Mayor.

Además, el candidato debe tener menos de 51 años y estar en posesión de un título de grado, licenciatura, Arquitecto o Ingeniero.

PASATIEMPOS

HORÓSCOPO

- ARIES**
21 de marzo - 20 de abril

Tu energía y disciplina brillan. El examen será el terreno donde tu constancia se notará: superarás cada prueba con decisión y confianza.
- TAURO**
21 abril - 20 mayo

La paciencia es tu gran virtud. Gracias a tu perseverancia, el apto no será casualidad, sino el fruto de tu esfuerzo constante.
- GÉMINIS**
21 mayo - 21 junio

Tu mente ágil sabrá adaptarse a cualquier pregunta. Llegarás al examen con la certeza de que tus conocimientos te llevan directo al éxito.
- CÁNCER**
22 junio - 22 julio

Tu sensibilidad y empatía se transforman en fuerza interior. Esa calma te ayudará a mantener la serenidad en el examen, y saldrás victorioso.
- LEO**
23 julio - 23 agosto

Tu coraje es tu bandera. La seguridad con la que encares cada prueba será tu motor para alcanzar el apto que ya está escrito en tu destino.
- VIRGO**
24 agosto - 23 septiembre

Tu organización impecable te asegura el éxito. Has estudiado con detalle, y ese esfuerzo meticuloso será reconocido en tu resultado final.
- LIBRA**
24 septiembre - 23 octubre

Tu equilibrio brilla en los momentos clave. El examen será el reflejo de tu armonía entre esfuerzo y confianza: el apto llegará sin ninguna duda.
- ESCORPIO**
24 octubre - 22 noviembre

Tu intensidad es imparable. Has dedicado tu energía al máximo, y esa pasión será la que te abra las puertas al triunfo en la oposición.
- SAGITARIO**
23 noviembre - 21 diciembre

El optimismo que te caracteriza será tu mejor aliado. Confiarás en ti mismo y el destino te recompensará con el apto que tanto esperas.
- CAPRICORNIO**
22 diciembre - 20 enero

La disciplina y la constancia definen tu camino. Tu esfuerzo es sólido como una roca, y tu recompensa será el éxito en el examen.
- ACUARIO**
21 enero - 19 febrero

Tu visión clara y creatividad te han dado nuevas formas de estudiar. Eso marcará la diferencia y te permitirá aprobar con brillantez.
- PISCIS**
20 febrero - 20 marzo

Tu intuición te guiará en cada respuesta. El trabajo realizado se unirá a tu sensibilidad y concentración para llevarte al apto.

ENCUENTRA LA CORRECTA

Cruz al Mérito Civil

Cruz al Mérito de la Guardia Civil con distintivo blanco

Cruz al Mérito de la Guardia Civil con distintivo rojo

Cruz al Mérito de la Seguridad Vial

Cruz al Mérito Militar con distintivo blanco

Cruz de Oro al Mérito de la Guardia Civil

Cruz de Plata al Mérito de la Guardia Civil

Gran Cruz al Mérito de la Guardia Civil

Medalla al Mérito de la Protección Civil

Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo

Cruz al Mérito Policial con distintivo blanco

SOPA DE LETRAS

Localiza en la sopa de letras estas 12 Especialidades de la Guardia Civil

ARS - SEPRONA - SAER - UEI - SEDEX-NRBQ - SEREIM

SEMAR - Seguridad - Fiscal - Cinológico- Judicial -Tráfico

S	N	L	H	A	R	L	B	A	V	P	W	C	J
Q	E	D	I	N	P	M	T	R	B	J	D	J	Y
S	N	D	S	I	K	Z	M	S	X	P	W	N	F
E	X	V	E	Y	D	L	Q	D	V	T	M	Q	K
G	I	B	U	X	I	D	P	S	F	Z	Z	S	Y
U	S	E	E	T	-	R	Z	A	W	U	Q	J	S
R	E	P	I	R	F	N	N	S	B	I	W	U	E
I	P	D	Z	Á	B	Q	R	X	A	S	E	D	R
D	R	E	B	F	L	X	K	B	Z	E	Y	I	E
A	O	N	F	I	E	I	W	G	Q	M	R	C	I
D	N	S	V	C	D	Y	H	X	A	A	N	I	M
I	A	J	J	O	F	Z	F	U	B	R	Z	A	I
L	F	F	T	Z	F	I	S	C	A	L	M	L	X
Q	U	T	C	I	N	O	L	Ó	G	I	C	O	W

*Soluciones en el blog de serás en: <https://seras.es/blog/>

Temario inteligente serás

¿Te imaginas estudiar menos que los demás y tener más opciones de aprobar?

Estudia solo el 57%

Responde el 99% de las preguntas del examen

¡Con nuestro Temario Inteligente lo conseguirás!

Accede al curso completo sin pagar nada

DE BECAS serás

Una ayuda real, directa y pensada para que nadie se quede fuera por motivos económicos.

Únete al método Serás

10.000

¡Más de 10.000 opositores a Guardia Civil y Ascensos ya han conseguido su plaza con nosotros!

serás

LO QUE QUIERAS SER

91 491 22 28

seras.es

hola@seras.es

JUAN ANTONIO AIBAR Capitán de la Guardia Civil

«Un opositor se negó a abandonar la sala de entrevista hasta que no le diéramos la aptitud»

Juan Antonio Aibar viene de una estirpe familiar de guardias civiles. Por eso, criado en esa vocación, no dudó en ningún momento de que ese era también su camino. Durante su dilatada trayectoria profesional ha prestado servicio en diferentes unidades del Cuerpo, principalmente en tareas y funciones relacionadas con la selección de personal y la formación en centros como Baeza y Valdemoro. Es Capitán de la Guardia Civil, psicólogo y director del Área de Conocimientos y jefe de estudios de la academia Serás.

Con casi 20 años de experiencia en la preparación de opositores en Serás, Aibar no solo se dedica a formar a futuros guardias civiles, sino que trabaja cada día para sus alumnos. «Le pongo todo mi empeño e ilusión a que mejoren cada vez más y consigan su plaza», nos dice. Hoy, charlamos con él para que nos cuente algunas de sus experiencias.

Viniendo de una estirpe de guardias como la suya, ¿cómo fueron los comienzos? ¿Tenía mucha presión?

Mi primer destino, en prácticas, con 18 años, fue en la hoy denominada Compañía de Conducciones Especiales. Es la unidad que se dedica a trasladar a los reclusos de un centro penitenciario a otro por toda España. Recuerdo con mucho cariño esta etapa profesional porque me permitió madurar policialmente y conocer muchas ciudades de nuestro país.

Y, una vez dentro del Cuerpo, ¿cómo termina especializándose en la selección de personal? Al salir de la Academia de Oficiales, ocupé un destino de libre designación en el Servicio de Psico-

gía, concretamente como Jefe del Área de Selección de Personal. Estos intensos y apasionantes años me permitieron conocer al opositor en profundidad. Como vocal de la Jefatura de Enseñanza, fui el responsable de la selección psicológica en varias convocatorias.

Ocupando ese puesto, seguro que no le faltan anécdotas curiosas para contar...

¡Sí, tengo muchísimas! En una ocasión, durante la entrevista personal, pregunté a un opositor qué cambiaría de la Guardia Civil. Me respondió: «Instauraría un sindicato, no me gusta el color del uniforme y eliminaría los servicios nocturnos». Evidentemente, resultó no apto. Es más habitual de lo que podría parecer que los entrevistadores nos encontremos con respuestas absolutamente desafortunadas, alejadas del perfil policial. Por eso es tan importante, respetando en todo momento el Código Deontológico, orientar a los opositores sobre cómo desenvolverse en todo el proceso de selección psicológica. Es algo que trabajo mucho en mi papel dentro de la academia Serás: guío a los alumnos para que entiendan que tienen que ser honestos y transparentes durante la entrevista, pero también realistas y conocer bien cómo funciona el Cuerpo y lo que se espera de un futuro guardia civil.

Pero preparar una entrevista personal debe ser complejo, al final, ¿no hay cierta parte de subjetividad del tribunal?

No quiero afirmar categóricamente que no puedan producirse errores en esta fase del proceso. Lo que está claro es que se siguen pautas marcadas por la rigurosidad psi-



«Todos nos ponemos nerviosos. Se puede ser un gran líder y temblar en una entrevista personal».

cológica, científica y psicométrica. Y que se habilitan procedimientos de supervisión para minimizar los posibles desajustes. De hecho, el opositor tiene la oportunidad de solicitar una segunda entrevista, con un tribunal diferente, si en la primera resulta excluido. Además, siempre se implementan mejoras en el procedimiento.

Por ejemplo, antes se informaba al que no reunía los criterios de aptitud que había resultado no apto durante la propia entrevista. En una ocasión, siendo yo director del proceso selectivo, hubo un problema en una sala. El entrevistado, que medía casi dos metros, estaba fuera de sí, víctima de un ataque de ansiedad, sentado en la silla y agarrado a ella, porque había sido informado por el entrevistador de que no era apto. Se negaba a abandonar la sala hasta que no rectificáramos la decisión. Para evitar situaciones parecidas, al

año siguiente tomamos la decisión de hacer público el resultado de la entrevista mediante resolución, al finalizar todas las entrevistas de la mañana.

¿Cuándo y cómo da el salto a la formación de futuros guardias?

He sido profesor primero en la Academia de Guardias de Baeza, y más tarde en el Colegio de Guardias Jóvenes de Valdemoro. En Baeza, en aquellos años también se formaba a los alumnos para el Acceso a la Escala de Suboficiales. En mi primera etapa, impartí las materias propias del Departamento de Derecho Procesal Penal en el curso de preparación para el Acceso a la Escala de Cabos y Guardias. Más tarde, me trasladaron al curso de Suboficiales, en el seno del mismo departamento.

Con todo lo bien que conoce el Cuerpo, ¿tiene algún consejo que le pueda dar a los opositores en un día como hoy?

Muchos. Pero el más importante es que confíen en ellos mismos y que busquen un buen asesoramiento como el que proporcionamos en Serás. Es normal que el opositor se ponga nervioso, que dude, que se aturulle en ciertos momentos. Yo mismo, cuando he sido entrevistado para ocupar diferentes unidades del Cuerpo, me

he puesto nervioso. Yo mismo, con toda mi experiencia en selección de personal y en el ámbito psicológico clínico, me cuesta dormir la noche antes de un examen importante.

Recuerdo una vez en la que un jefe de una determinada unidad en la que yo estaba destinado me llamó a su despacho. Él era para mí la viva imagen de la seguridad en sí mismo. Pues bien, me pidió que me sentara y me dijo: «Aibar, te he llamado porque dentro de unos días tengo una entrevista personal para el acceso a una especialidad y yo en las entrevistas me pongo muy nervioso. ¿Puedes darme algún consejo?» ¡No me lo podía creer! Reflexionando esa tarde sobre lo sucedido llegué a una conclusión que todavía no he olvidado: esa persona no solo no perdió mi admiración hacia él, sino que la incrementó. Se puede ser un líder, tener mucho carisma y ponerse nervioso en una entrevista personal.

Y esto mismo es lo que transmite a sus alumnos en Serás, ¿no? ¿Cómo es su experiencia en esta academia?

Mi experiencia en Serás es realmente gratificante. Lo que más me impresiona es el gran equipo humano que forma parte de esta institución. Cada uno de nosotros se preocupa verdaderamente por el bienestar y el progreso de nuestros alumnos. Nos esforzamos por crear un ambiente de aprendizaje positivo y motivador, donde cada estudiante se sienta apoyado en su camino hacia el éxito gracias a todos nuestros tutores que se implican al máximo. Ver su crecimiento y logros es, sin duda, la mayor recompensa de nuestro trabajo.